



MASTÈRE MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES(MRH)



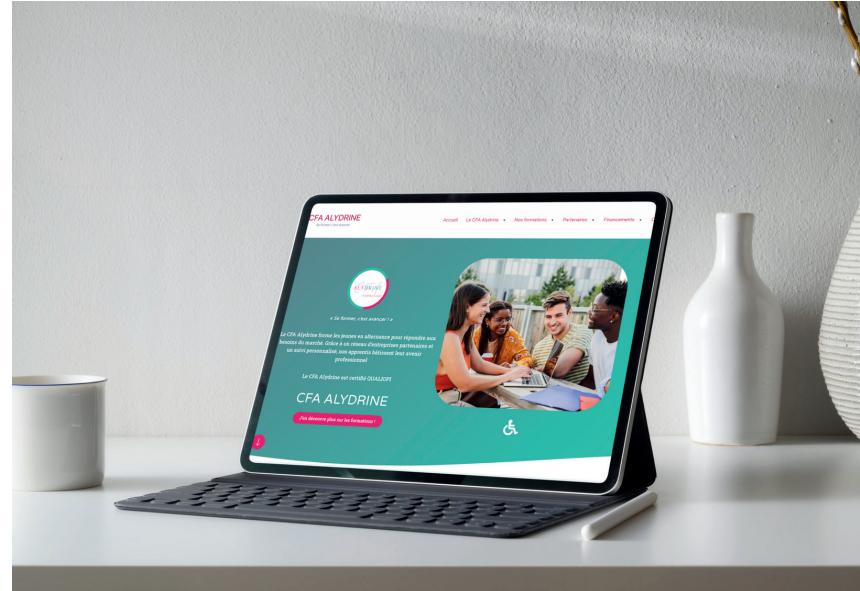
FORME DES PROFESSIONNELS CAPABLES DE PILOTER LA STRATÉGIE RH D'UNE ENTREPRISE, DE GÉRER LES TALENTS, LES RELATIONS SOCIALES ET LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES.

PRÉREQUIS

- Titulaire d'un diplôme de niveau 6
- Expérience professionnelle souhaitée
- Compétences en communication et leadership
- Bonne connaissance des fondamentaux en RH
- Public visé : salarié·e·s, étudiant·e·s, apprenti.e.s, personnes en reconversion professionnelle et demandeur·se·s d'emploi

DÉBOUCHÉS

- Manager des ressources humaines
- Directeur.rice des Ressources Humaines
- DRH adjoint
- Adjoint.e coordinateur ressources humaines
- Responsable de l'administration du personnel
- Responsable des ressources humaines
- Responsable de la gestion des ressources humaines
- Responsable du personnel
- Responsable paie et administration du personnel



OBJECTIFS ATTENDUS

Elaborer la stratégie ressources humaines de l'entreprise | Accompagner la transformation sociale de l'entreprise | Piloter la politique de développement des ressources humaines | Piloter la gestion sociale du capital humain | Manager le service ressources humaines

Rythme de formation :



- 1 semaine en formation
- 3 semaines en entreprise sur 24 mois

EN SAVOIR PLUS SUR LA VAE



TITRE CERTIFIÉ RNCP 40244- NIVEAU 7
MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES
CODE NSF 315
FORMACODES 33052 / 33047 / 33091
MISE À JOUR : 03/11/2025



CONTACTEZ-NOUS !

- 09 88 30 88 26 / 06 65 29 46 34
- recrutement@alydrine-formation.com
- 279 rue Charles de Gaulle, 78410 Flins-sur-Seine



Nos formations sont accessibles en alternance (sans frais pour l'apprentant) ou au tarif de 7 500 € par an lorsqu'elles sont financées par le CPF.



PROGRAMME

- Conception et justification d'une stratégie Ressources Humaines
- Conception et justification d'un projet de transformation impactant la dimension sociale de l'entreprise
- Mise en situation professionnelle : Elaboration d'un process de gestion prévisionnelle des emplois et compétences
- Mise en situation professionnelle : Conception du plan de développement des compétences d'une unité ou d'un service
- Mise en situation professionnelle : Analyse d'un Système d'Information des Ressources Humaines
- Etude de cas : Structuration d'un système de veille du climat social
- Mise en situation professionnelle : Production d'un dossier préparatoire à la négociation
- Mise en situation professionnelle : l'organisation du service RH et l'évaluation de l'équipe

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluations à la fin de chaque module (études de cas, quiz, cas pratiques)
- Évaluations à chaque fin de bloc de compétences
- Évaluation certificative en fin de formation

LIEN VERS LE RÉFÉRENTIEL
DE FORMATION



LIEN VERS LA FICHE
FRANCE COMPÉTENCES



POURQUOI CHOISIR LE CFA ALYDRINE ?

- Un accompagnement personnalisé tout au long du parcours
- Une pédagogie innovante centrée sur la réussite
- Des formations accessibles, modernes et professionnalisaantes
- Un CFA à taille humaine, à l'écoute de ses apprenants
- Un environnement inclusif et adapté à tous les profils

MÉTHODES MOBILISÉES

- Pédagogie multimodale (présentiel + e-learning)
- Classe inversée : l'apprenant est acteur de sa formation
- Accompagnement individualisé jusqu'à l'examen

MODALITÉS D'ADMISSIONS

- Test de positionnement
- Dossier de candidature
- Entretien individuel



Nos formateurs sont sélectionnés pour leur expertise avérée et leurs qualifications, garantissant une formation conforme aux standards de qualité du CFA Alydrine. Pour en savoir plus sur leurs qualifications, rendez-vous sur notre site > Qui sommes-nous > Nos formateurs.

DÉLAISS D'ACCÈS
INSCRIPTION POSSIBLE TOUTE L'ANNÉE

FORMULAIRE EN LIGNE :

DATES D'ENTRÉE
RENTRÉES : SEPTEMBRE 2025 – 2026 – 2027



ACCESSIBILITÉ

- Formations accessibles aux personnes en situation de handicap
- Salle de formation au rez-de-chaussée adaptée à la mobilité réduite
- Plateforme e-learning pour un apprentissage flexible