



MASTÈRE MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES(MRH)

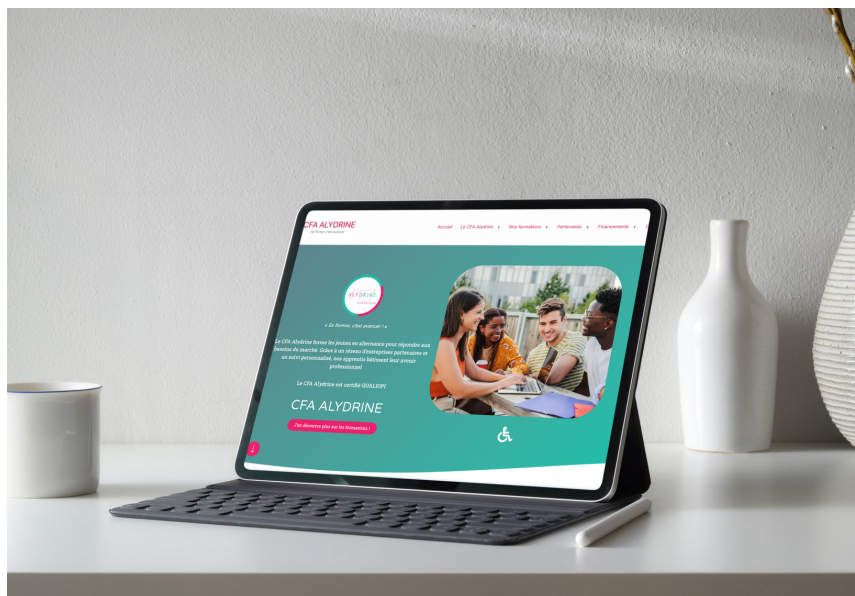
FORME DES PROFESSIONNELS CAPABLES DE PILOTER LA STRATÉGIE RH D'UNE ENTREPRISE, DE GÉRER LES TALENTS, LES RELATIONS SOCIALES ET LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES.

PRÉREQUIS

- Titulaire d'un diplôme de niveau 6
- Experience professionnelle souhaitée
- Compétences en communication et leadership
- Bonne connaissance des fondamentaux en RH

DÉBOUCHÉS

- Manager des ressources humaines
- Directeur.rice des Ressources Humaines
- DRH adjoint
- Adjoint.e coordinateur ressources humaines
- Responsable de l'administration du personnel
- Responsable des ressources humaines
- Responsable de la gestion des ressources humaines
- Responsable du personnel
- Responsable paie et administration du personnel



OBJECTIFS ATTENDUS

Elaborer la stratégie ressources humaines de l'entreprise | Accompagner la transformation sociale de l'entreprise | Piloter la politique de développement des ressources humaines | Piloter la gestion sociale du capital humain | Manager le service ressources humaines



Rythme de formation :

- 1 semaine en formation
- 3 semaines en entreprise sur 24 mois



CONTACTEZ-NOUS !

☎ 09 88 30 88 26 / 06 65 29 46 34
✉ recrutement@alydrine-formation.com
📍 279 rue Charles de Gaulle, 78410 Flins-sur-Seine



Nos formations sont accessibles en alternance (sans frais pour l'apprenant) ou au tarif de 7 500 € par an lorsqu'elles sont financées par le CPF.

TITRE CERTIFIÉ RNCP 40244- NIVEAU 7
MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES
CODE NSF 315
FORMACODES 33052 / 33047 / 33091
MISE À JOUR : 03/11/2025



PROGRAMME

- Conception et justification d'une stratégie Ressources Humaines
- Conception et justification d'un projet de transformation impactant la dimension sociale de l'entreprise
- Mise en situation professionnelle :
Elaboration d'un process de gestion prévisionnelle des emplois et compétences
- Mise en situation professionnelle :
Conception du plan de développement des compétences d'une unité ou d'un service
- Mise en situation professionnelle : Analyse d'un Système d'Information des Ressources Humaines
- Etude de cas : Structuration d'un système de veille du climat social
- Mise en situation professionnelle :
Production d'un dossier préparatoire à la négociation
- Mise en situation professionnelle :
l'organisation du service RH et l'évaluation de l'équipe

POURQUOI CHOISIR LE CFA ALYDRINE ?

- Un accompagnement personnalisé tout au long du parcours
- Une pédagogie innovante centrée sur la réussite
- Des formations accessibles, modernes et professionnalisantes
- Un CFA à taille humaine, à l'écoute de ses apprenants
- Un environnement inclusif et adapté à tous les profils

MÉTHODES MOBILISÉES

- Pédagogie multimodale (présentiel + e-learning)
- Classe inversée : l'apprenant est acteur de sa formation
- Accompagnement individualisé jusqu'à l'examen

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluations à la fin de chaque module (études de cas, quiz, cas pratiques)
- Évaluations à chaque fin de bloc de compétences
- Évaluation certificative en fin de formation

MODALITÉS D'ADMISSIONS

- Test de positionnement
- Dossier de candidature
- Entretien individuel

DÉLAIS D'ACCÈS
INSCRIPTION POSSIBLE TOUTE L'ANNÉE

FORMULAIRE EN LIGNE :

DATES D'ENTRÉE
RENTRÉES : SEPTEMBRE 2025 – 2026 – 2027



**LIEN VERS LE RÉFÉRENTIEL
DE FORMATION**

**LIEN VERS LA FICHE
FRANCE COMPÉTENCES**



ACCESSIBILITÉ

- Formations accessibles aux personnes en situation de handicap
- Salle de formation au rez-de-chaussée adaptée à la mobilité réduite
- Plateforme e-learning pour un apprentissage flexible

