

CERTIFICATION PROFESSIONNELLE

CHARGÉ.E DE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES (CDRH)

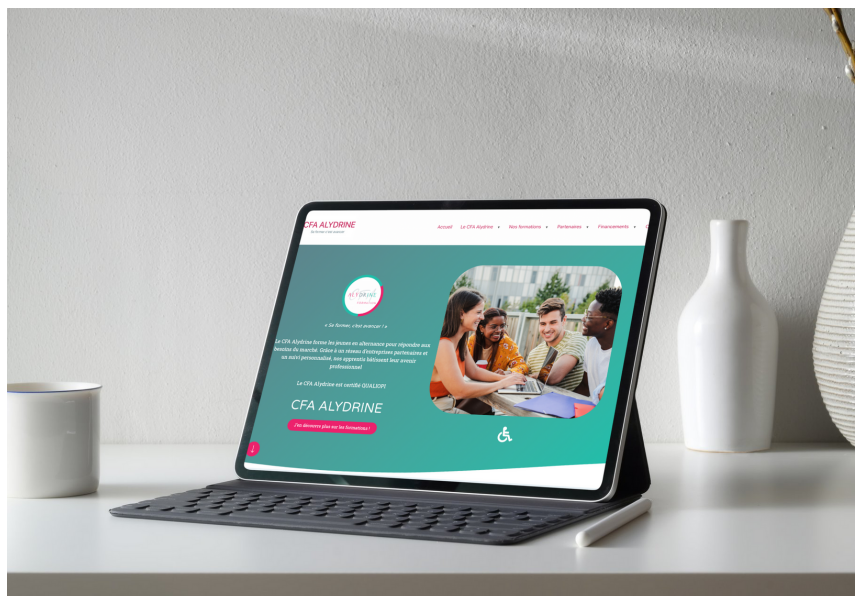
UNE FORMATION DESTINÉE À CELLES ET CEUX QUI SOUHAITENT DEVENIR CHARGÉ.E DE RESSOURCES HUMAINES ET MAÎTRISER LA GESTION DU PERSONNEL, LE RECRUTEMENT ET LES ENJEUX RH

PRÉREQUIS

- Être titulaire d'un diplôme ou titre de niveau 5 dans les domaines Ressources Humaines, Droit, Gestion ou Management
- Aisance relationnelle et capacité à travailler en équipe
- Maîtrise des outils bureautiques (Excel, Word, PowerPoint)

DÉBOUCHÉS

- Chargé.e de développement des ressources humaines
- Chargé.e de missions RH
- Chargé.e de recrutement
- Consultant.e en recrutement
- Gestionnaire RH
- Chargé.e de mission handicap
- Responsable du développement des ressources humaines



OBJECTIFS ATTENDUS

Gérer l'administration du personnel et la fonction RH | Gérer l'environnement professionnel et les relations sociales | Mettre en œuvre la politique de recrutement | Mettre en œuvre la politique de développement des compétences



Rythme de formation :

- 1 semaine en formation
- 3 semaines en entreprise sur 12 mois
- Volume horaire : 364 heures

DOUBLE CERTIFICATION :
CERTIFICATION PROFESSIONNELLE ENREGISTRÉE AU RNCP PAR CDE FEDE FRANCE – NIVEAU 6
BACHELOR EUROPÉEN DES RESSOURCES HUMAINES – DIPLÔME FEDE
CHARGÉ.E DE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES
CODE NSF 315 RESSOURCES HUMAINES, GESTION DU PERSONNEL, GESTION DE L'EMPLOI
FORMACODES 33052/33036
MISE À JOUR : 16/07/2025



CONTACTEZ-NOUS !

 09 88 30 88 26 / 06 65 29 46 34
 recrutement@alydrine-formation.com
 279 rue Charles de Gaulle, 78410 Flins-sur-Seine



Nos formations sont accessibles en alternance (sans frais pour l'apprenant) ou au tarif de 7 500 € par an lorsqu'elles sont financées par le CPF.

PROGRAMME

- Administrer les ressources humaines, le bien-être au travail et le dialogue social
- L'optimisation de l'attractivité et du recrutement
- Le développement d'une organisation apprenante

POURQUOI CHOISIR LE CFA ALYDRINE ?

- Un accompagnement personnalisé tout au long du parcours
- Une pédagogie innovante centrée sur la réussite
- Des formations accessibles, modernes et professionnalisantes
- Un CFA à taille humaine, à l'écoute de ses apprenants
- Un environnement inclusif et adapté à tous les profils

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Évaluations à la fin de chaque module (études de cas, quiz, cas pratiques)
- Évaluations à chaque fin de bloc de compétences
- Évaluation certificative en fin de formation

MÉTHODES MOBILISÉES

- Pédagogie multimodale (présentiel + e-learning)
- Classe inversée : l'apprenant est acteur de sa formation
- Accompagnement individualisé jusqu'à l'examen

MODALITÉS D'ADMISSIONS

- Test de positionnement
- Dossier de candidature
- Entretien individuel

EN SAVOIR PLUS SUR LA VAE



LIEN VERS LA FICHE
FRANCE COMPÉTENCES

LIEN VERS LE RÉFÉRENTIEL
DE FORMATION



DÉLAIS D'ACCÈS

INSCRIPTION POSSIBLE TOUTE L'ANNÉE

FORMULAIRE EN LIGNE :



DATES D'ENTRÉE

RENTREES : SEPTEMBRE 2025 – 2026 – 2027



ACCESSIBILITÉ

- Formations accessibles aux personnes en situation de handicap
- Salle de formation au rez-de-chaussée adaptée à la mobilité réduite
- Plateforme e-learning pour un apprentissage flexible

