

TITRE CERTIFIÉ INSCRIT AU NIVEAU 7 (BAC+5)

<https://www.mastere-mrh.com>

Pré-requis / Conditions d'admission

Le Mastère Européen Management des Ressources Humaines est accessible à toutes personnes titulaires d'un Bachelor/licence ou d'un diplôme Bac+3 ou diplôme équivalent - niveau 5. À défaut, expérience professionnelle requise.

Public :

- Jeunes-16-29 ans en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation
- Demandeurs d'emploi
- Adultes- de plus de 29 ans en contrat de professionnalisation
- Demandeurs individuels- salariés

Aptitude

Cette formation est conçue pour toute personne souhaitant améliorer sa capacité à convaincre et mettre à profit son appétence pour les Ressources Humaines

Objectifs attendus

- Participer activement à la mise en place une stratégie de Gestion des Ressources Humaines
- Prévoir et anticiper les besoins en ressources de l'entreprise
- Mettre en pratique les techniques permettant d'attirer les meilleurs candidats, de les sélectionner et de les intégrer
- Conseiller utilement le management lors d'une décision d'embauche

Les personnes ont également demandé

Quelle est la durée du diplôme MRH ?

La durée de la formation est de 24 mois.

Délai d'accès

8 SEMAINES - Veuillez nous contacter

via le formulaire du site www.alydrine-formation.com

Comment peut-on financer la formation ?

Financement personnel / Co-financement

Plan de développement des compétences

Compte Personnel de Formation (CPF)

CPF Transition professionnelle

Contrat de Sécurisation Professionnelle

Aide Individuelle à la Formation (AIF)

Méthode mobilisées

Chaque participant bénéficiera d'un accompagnement à l'examen.

Modalités d'évaluation

- Évaluations sommatives à chaque fin de module (Étude de cas, quizz, cas pratique)
- Évaluations formatives à chaque fin de bloc de compétence en lien avec le référentiel de certification
- Évaluation certificative en fin de formation

Alydrine Formation

CFA



Le centre de formation Alydrine dispense des titres professionnels reconnus par le ministère du Travail & de l'éducation nationale, qui sont obtenus sous forme de contrats d'apprentissage ou de professionnalisation.

Date de fondation: 2018

Fondatrice: Ana CORREIA

Coordonnées : 09 88 30 88 26 / 06 65 29 46 34

recrutement@alydrine-formation.com

site : www.alydrine-formation.com

Adresse : 279 Rue Charles de Gaulle 78410 Flins-sur-Seine

En partenariat :



Financement de la formation



Profils Sociaux



TITRE CERTIFIÉ INSCRIT AU NIVEAU 7 (BAC+5)

COMPETENCES

Droit du travail et droit des sociétés

De maîtriser les bases en matière de droit du travail et notamment en matière de droit social européen/ D'utiliser et de comprendre les enjeux des différents types de contrats et des différentes clauses des contrats dans l'entreprise/ De comprendre et mettre en œuvre le droit du travail dans le contexte des relations collectives du travail / De savoir élaborer et modifier un règlement intérieur et de connaître le droit disciplinaire / De maîtriser les différentes procédures d'élections des représentants du personnel, des licenciements / D'appréhender le droit des sociétés, leurs formes, les démarches à la création ainsi que l'identification des organes de direction / De comprendre le lien entre les événements de la vie de la société et les ressources humaines

Management des ressources humaines et Stratégies RH

De construire un projet, d'en évaluer le coût et la rentabilité, D'appréhender le management d'équipe / D'acquérir une vision globale de la Gestion des Ressources Humaines, De connaître les outils permettant d'intervenir dans les résolutions efficaces de conflits / De mener une démarche de projet SIRH / De gérer la mobilité internationale au travers de la maîtrise du cadre juridique, des contrats, de la couverture sociale des salariés expatriés et impatriés / De mettre en place et gérer les communications au sein de l'entreprise / De maîtriser les principes d'administration du personnel, les obligations légales, les techniques de rémunérations, la gestion des absences ou encore le départ du salarié / De comprendre les principes de la psychologie du travail et de l'ergonomie

Module de spécialité : Formation ou Recrutement

De connaître le cadre législatif et les enjeux de la formation professionnelle ainsi que ses acteurs / De détecter et d'analyser les besoins en formation des salariés de l'entreprise afin de mettre en œuvre un plan de formation / D'assurer le suivi, d'évaluer, de piloter et d'optimiser le plan de formation / De maîtriser la gestion administrative et financière du plan de formation Module B : Recrutement / De mettre en place une politique de recrutement efficace / De maîtriser les différentes étapes du processus de recrutement / De détecter et d'analyser les besoins de l'entreprise pour établir un profil de poste conforme via l'élaboration d'une offre d'emploi / De connaître les principales sources de candidatures existantes, D'être capable de gérer le processus d'un recrutement dans son ensemble

Pratique professionnelle

Le point fort du Mastère Européen Management des Ressources Humaines de la FEDE est la mise en contact réelle de l'étudiant avec le monde du travail afin d'approfondir sa formation et son projet professionnel. En première année, la mission professionnelle doit traiter de problématiques de management rencontrées sur le lieu du stage ou de l'alternance. Elle donne lieu à la rédaction d'un mémoire qui reprendra le fil directeur de la démarche stratégique et exposera les outils stratégiques utilisés. En deuxième année, à l'issue d'un stage d'au moins trois mois, la thèse professionnelle traitera de problématiques afférentes à gestion des ressources humaines. Dans un mémoire, l'étudiant devra analyser l'environnement de l'entreprise et émettre des préconisations en matière d'orientation et de choix stratégiques. Les deux mémoires feront l'objet d'une soutenance orale.

Les entreprises, la concurrence et l'Europe

D'expliquer les problèmes portant sur les notions de l'entreprise, de la concurrence et du marché, telles que définies par la législation communautaire et les arrêts de la Cour de justice de l'Union européenne / De démontrer l'importance de l'évolution des règles concernant les comportements des entreprises et les concentrations entre entreprises / De connaître le rôle des autorités chargées d'appliquer les règles de concurrence visant les entreprises / De connaître le processus d'après lequel est établie la conformité des produits aux normes européennes dans le Marché intérieur

Les personnes ont également demandé

Les dates d'entrée ?

Septembre 2023 / Octobre 2023 / Mars 2024



Quel est le rythme de la formation ?

Pédagogie multimodale (présentiel, classe virtuelle, e-learning)

Formation alternance: 3 semaines entreprise/1 semaine formation sur 2 ans



Accessibilité

Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Le distanciel ainsi que l'E-learning sont mis en place afin de suivre les cours dans les meilleures conditions.

Ainsi, le CFA ALYDRINE dispose d'une salle de formation au rez-de-chaussée, accessible aux personnes à mobilité réduite.

