

Manager des Ressources Humaines

DOUBLE CERTIFICATION AVEC TITRE PRO RNCP NIVEAU 7 MASTÈRE EUROPÉEN MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES



TITRE CERTIFIÉ INSCRIT AU NIVEAU 7 (BAC+5)

<https://www.mastère-mrh.com>

<https://www.mastère-mrh-FEDE.com>

[Pré-requis / Conditions d'admission](#)

Le Mastère Européen Management des Ressources Humaines est accessible à toutes personnes titulaires d'un Bachelor/licence ou d'un diplôme Bac+3 ou diplôme équivalent - niveau 5. À défaut, expérience professionnelle requise.

Public :

- Jeunes-16-29 ans en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation
- Demandeurs d'emploi
- Adultes- de plus de 29 ans en contrat de professionnalisation
- Demandeurs individuels- salariés

Objectifs attendus

- Participer activement à la mise en place une stratégie de Gestion des Ressources Humaines
- Prévoir et anticiper les besoins en ressources de l'entreprise
- Mettre en pratique les techniques permettant d'attirer les meilleurs candidats, de les sélectionner et de les intégrer
- Conseiller utilement le management lors d'une décision d'embauche
- Elaborer et suivre un plan de formation à même de satisfaire les besoins du management

Aptitude

Cette formation est conçue pour toute personne souhaitant améliorer sa capacité à convaincre et mettre à profit son appétence pour les Ressources Humaines

Profil

- Responsable des Ressources Humaines
- Adjoint(e) au directeur des Ressources Humaines Responsable en management des ressources humaines

Les personnes ont également demandé

Quel est le métier d'un.e MRH ?

Un manager RH définit les formations que son équipe doit suivre afin de monter en compétences et d'être toujours plus efficace. Cette tâche peut prendre la forme de formations pour toute l'équipe ou le pilotage de formations individuelles afin de gérer au mieux les compétences de l'équipe. Gérer des tâches administratives

Langue vivante Européenne ?

D'acquérir le niveau B1 (écrit et oral) du CECR de maîtrise d'une langue vivante européenne.

La validation de ce module donne lieu à la délivrance du certificat de langues FEDE, respectant les préconisations du CECRL et reconnu par l'IFEFF.

A chaque bloc de compétences s'ajoutent en complément :

- Une journée collaborative en sous-groupes autonomes
- Une demi journée d'e-learning : Business English, communication, management
- Une journée dédiée à l'évaluation des acquis

Comment obtenir la certification ?

Chaque participant bénéficiera d'un accompagnement à la certification.

Les dates d'entrée ?

Septembre 2022 / Octobre 2022 / Septembre 2023 / Octobre 2023

Alydrine Formation

CFA



Le centre de formation Alydrine fournit des titres professionnels reconnus par le ministère du Travail & Européen mais aussi de l'éducation nationale, qui sont obtenus sous forme de contrats d'apprentissage ou de contrats professionnels dans un délai d'un an afin de rentrer dans le monde du travail.

Date de fondation: 2018

Fondatrice: Ana CORREIA

Coordonnées : 09 88 30 88 26 / 06 65 29 46 34

recrutement@alydrine-formation.com

site : www.alydrine-formation.com

Adresse : [279 Rue Charles de Gaulle Flins-sur-Seine](#)

En partenariat :



Federation for EDucation in Europe
Fédération Européenne Des Ecoles

Financement de la formation



Profils Sociaux



Le Mastère européen Management des Ressources Humaines vous permet d'obtenir le titre RNCP de « Manager des Ressources Humaines » délivré par la CDE FEDE France.

Ce titre RNCP de niveau 7 (équivalent Bac +5) est reconnu par l'État et les entreprises.

Fiche RNCP, Code CPF: 36136 Code NSF: 315: Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

Décision du 26 janvier 2022 Date d'échéance de l'enregistrement: 26-01-2024. Fiche de la certification sur le site de France compétences:

<https://www.francecompetences.fr/recherche/mcp/36136/> Mise à jour : 22/11/2022



TITRE CERTIFIÉ INSCRIT AU NIVEAU 7 (BAC+5)

<https://www.mastère-mrh.com> <https://www.mastère-mrh-FEDE.com>

Droit du travail et droit des sociétés

De maîtriser les bases en matière de droit du travail et notamment en matière de droit social européen/ D'utiliser et de comprendre les enjeux des différents types de contrats et des différentes clauses des contrats dans l'entreprise/ De comprendre et mettre en œuvre le droit du travail dans le contexte des relations collectives du travail / De savoir élaborer et modifier un règlement intérieur et de connaître le droit disciplinaire / De maîtriser les différentes procédures d'élections des représentants du personnel, des licenciements / D'appréhender le droit des sociétés, leurs formes, les démarches à la création ainsi que l'identification des organes de direction / De comprendre le lien entre les événements de la vie de la société et les ressources humaines

Management des ressources humaines et Stratégies RH

De construire un projet, d'en évaluer le coût et la rentabilité, D'appréhender le management d'équipe / D'acquérir une vision globale de la Gestion des Ressources Humaines, De connaître les outils permettant d'intervenir dans les résolutions efficaces de conflits / De mener une démarche de projet SIRH / De gérer la mobilité internationale au travers de la maîtrise du cadre juridique, des contrats, de la couverture sociale des salariés expatriés et impatriés / De mettre en place et gérer les communications au sein de l'entreprise / De maîtriser les principes d'administration du personnel, les obligations légales, les techniques de rémunérations, la gestion des absences ou encore le départ du salarié / De comprendre les principes de la psychologie du travail et de l'ergonomie

Module de spécialité : Formation ou Recrutement

De connaître le cadre législatif et les enjeux de la formation professionnelle ainsi que ses acteurs / De détecter et d'analyser les besoins en formation des salariés de l'entreprise afin de mettre en œuvre un plan de formation / D'assurer le suivi, d'évaluer, de piloter et d'optimiser le plan de formation / De maîtriser la gestion administrative et financière du plan de formation Module B : Recrutement / De mettre en place une politique de recrutement efficace / De maîtriser les différentes étapes du processus de recrutement / De détecter et d'analyser les besoins de l'entreprise pour établir un profil de poste conforme via l'élaboration d'une offre d'emploi / De connaître les principales sources de candidatures existantes, D'être capable de gérer le processus d'un recrutement dans son ensemble

Pratique professionnelle

Le point fort du Mastère Européen Management des Ressources Humaines de la FEDE est la mise en contact réelle de l'étudiant avec le monde du travail afin d'approfondir sa formation et son projet professionnel. En première année, la mission professionnelle doit traiter de problématiques de management rencontrées sur le lieu du stage ou de l'alternance. Elle donne lieu à la rédaction d'un mémoire qui reprendra le fil directeur de la démarche stratégique et exposera les outils stratégiques utilisés. En deuxième année, à l'issue d'un stage d'au moins trois mois, la thèse professionnelle traitera de problématiques afférentes à gestion des ressources humaines. Dans un mémoire, l'étudiant devra analyser l'environnement de l'entreprise et émettre des préconisations en matière d'orientation et de choix stratégiques. Les deux mémoires feront l'objet d'une soutenance orale.

Les entreprises, la concurrence et l'Europe

D'expliquer les problèmes portant sur les notions de l'entreprise, de la concurrence et du marché, telles que définies par la législation communautaire et les arrêts de la Cour de justice de l'Union européenne / De démontrer l'importance de l'évolution des règles concernant les comportements des entreprises et les concentrations entre entreprises / De connaître le rôle des autorités chargées d'appliquer les règles de concurrence visant les entreprises / De connaître le processus d'après lequel est établie la conformité des produits aux normes européennes dans le Marché intérieur

Les personnes ont également demandé

Quel est le rythme de la formation ?

Formation alternance: 3 semaines entreprise/1 semaine formation sur 2 ans



Comment financer la formation ?

Financement personnel / Co-financement, Plan de développement des compétences, Compte Personnel de Formation (CPF), CPF Transition professionnelle, Contrat de Sécurisation Professionnelle, Aide Individuelle à la Formation (AIF)



Toutes nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap !

Le distanciel ainsi que l'E-learning sont mis en place afin de suivre les cours dans les meilleures conditions. Ainsi, le CFA ALYDRINE dispose d'une salle de formation au rez-de-chaussée.

