



MOTIVER, ANIMER, DIRIGER

Objectifs :

Comprendre la mission du manager et construire son efficacité au quotidien. Adapter les principes de base du management à son propre comportement. Négocier avec ses faiblesses et jouer de ses capacités pour atteindre les objectifs fixés. Construire et mettre en œuvre un plan d'action.

Méthodes pédagogiques :

Apports théoriques, étude de cas. Jeu de rôle, simulation d'entretien

Clarifier son rôle

- Comprendre son rôle et ses missions
- Préciser ses responsabilités et ses domaines d'intervention
- Identifier ses forces actuelles
- Clarifier ses objectifs
- Distinguer autorité et accompagnement

Motiver

- Déterminer les facteurs de motivation
- Comprendre et traiter les résistances au changement
- Développer l'autonomie
- Reconnaître les avancées
- Communiquer positivement

Animer

- Développer une communication d'équipe
- Formaliser des règles du jeu
- Gérer les situations délicates
- Préparer et animer les réunions
- Adapter son management à la situation

Diriger

- Doser la directivité suivant l'interlocuteur
- Déléguer efficacement
- Fixer des objectifs clairement définis
- Réaliser les suivis avec méthode
- Analyser les erreurs